

Avrupa Komisyonu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2020-2025

Avrupa Komisyonu'nun ilk kadın Başkanı olan Başkan Ursula von der Leyen tarafından kendi siyasi ilke kurallarında verilen taahhütler hakkında dün konuşma yapan Başkan Yardımcısı Vera Jourová ve Komisyon üyesi Helena Dalli, 2020-2025 Cinsiyet Eşitliği Stratejisi'ni sundu. Strateji'de belirtilen eylemler, diğerlerinin arasında, cinsiyet temelli şiddetin belirli biçimlerini önlemek ve bunlarla mücadele etmek için bir mevzuatı, cinsiyet kalıp yargılarıyla mücadele etmek için bir kampanyayı, iş hayatı-özel hayat dengesiyle ilgili tedbirlerin uygulanmasını ve eşit ücret tedbirlerini, karar verme süreçlerinde ve politikada cinsiyet eşitliğine ulaşılmasının ısrarla talep edilmesini içermektedir.

Strateji ayrıca kadın-erkek eşitliğini geliştirmek için ilk evrensel taahhüt ve eylem planı olan ve kabul edilmişinden bu yana bu yıl 25. yıldönümünü kutlayan Beijing Deklarasyonu ve Eylem Platformu'na AB'nin katkısıdır. AB, kadın haklarını ve kadının güçlendirilmesini desteklemeye, teşvik etmeye ve korumaya devam ederken hassas, ihtilafli ve acil durumlar dâhil olmak üzere cinsiyet temelli şiddetle mücadele edecektir.

Komisyon, ilk eylemlerden biri olarak, 2020 yılı sonu itibarıyla bağlayıcı tedbirler sunmak amacıyla ücret şeffaflığı ile ilgili kamu müzakeresini başlatmıştır. AB'yi günümüzde etkileyen temel güçlüklerin, iklim ve dijital dönüşüm dâhil olmak üzere, bir cinsiyet boyutu bulunmaktadır. Bu nedenle, Strateji, Komisyon'un tüm AB politika alanlarında bir eşitlik perspektifi içermesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

Strateji, üçüncü ülkelerde cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için dış eylemler de içermektedir. AB, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Kadın, Barış ve Güvenlik Gündemi uygulamalarının bir parçası olarak, dünyada cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmalarına devam edecek ve bu çalışmaları güçlendirecektir. Mevcut Cinsiyet Eylem Planı'na (2016-2020) dayanarak Avrupa Dış Eylem Servisi ile birlikte Komisyon, 2020 sonu itibarıyla Dış İlişkilerde Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesine ilişkin yeni bir Eylem Planı sunacaktır.

* Avrupa Birliği, cinsiyet eşitliğinde küresel bir liderdir: Cinsiyet eşitliği konusunda dünyadaki ilk 20 ülkeden 14'ü AB Üye Devletlerindedir¹. Güçlü eşit muamele mevzuatı ve içtihadı², cinsiyet perspektifini farklı politika alanlarına yayma çabaları ve belirli eşitsizlikleri ele alan yasalar sayesinde AB, son yıllarda cinsiyet eşitliğinde önemli ilerleme kaydetmiştir.

* Ancak, hiçbir Üye Devlet tam cinsiyet eşitliğine ulaşamamıştır ve ilerleme yavaştır. Üye Devletler, AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi 2019'da 100 üzerinden ortalama 67,4 puan aldı ve bu puan 2005'ten bu yana sadece 5,4 puan yükseldi.

¹ 2019 EM2030 SDG Gender Index: <https://data.em2030.org/em2030-sdg-gender-index/>.

² AB, işyerinde, serbest meslekte, mal ve hizmetlere erişimde, sosyal güvenlikte, hamilelikte ve annelikte ve ailelerle ilgili izin ve ebeveynler ve bakıcılar için esnek çalışma düzenlemeleri konusunda kadın-erkek eşitliğini kapsayan altı Direktif kabul etmiştir. Birlikte, Avrupa genelinde giderek ayrımcılığa karşı geniş bir koruma sağlayan yasal bir standart belirlediler. Avrupa Adalet Divanına getirilen çok sayıda dava, eşitlik ilkesini daha da güçlendirmiş ve ayrımcılık mağdurlarına adalet sağlamıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Olan Bir Avrupa'ya Doğru

“Birlik tüm faaliyetlerinde eşitsizlikleri ortadan kaldırmayı ve erkekler ile kadınlar arasında eşitliği teşvik etmeyi hedefler.” Avrupa Birliği'nin İşleyişine İlişkin Antlaşma Madde 8

“Nerede olduğumuzla gurur duymaktan veya nereye gitmek istediğimiz konusunda iddialı olmaktan çekinmemeliyiz.” - Başkan Ursula von der Leyen

Siyasi Rehber İlkeler

Kadınlarla erkekler arasında eşitliğin geliştirilmesi, Antlaşmalar gerektirdiği üzere, Birlik için tüm faaliyetleri için geçerli bir görevdir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nda yer alan temel hak ve anahtar ilkesi olarak, AB'nin temel bir değeridir. Kim olduğumuzun bir yansımasıdır. Aynı zamanda yenilikçi, rekabetçi ve gelişen bir Avrupa ekonomisi için vazgeçilmez bir koşuldur. İş dünyasında, politikada ve toplumda bir bütün olarak, ancak tüm yeteneklerimizi ve çeşitliliğimizi kullanırsak potansiyelimize ulaşabiliriz. Yeşil ve dijital geçişleri kucaklarken ve demografik zorluklarımızla yüzleşirken gerçekleşmesi gereken bir potansiyel olan toplumsal cinsiyet eşitliği daha fazla iş ve daha yüksek üretkenlik getiriyor.

Avrupa Birliği, toplumsal cinsiyet eşitliğinde küresel bir liderdir: Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda dünyadaki ilk 20 ülkeden 14'ü AB Üye Devleti'dir. Güçlü eşit muamele mevzuatı ve içtihadı, cinsiyet perspektifini farklı politika alanlarına yayma çabaları ve belirli eşitsizlikleri ele alan yasalar sayesinde AB, son yıllarda toplumsal cinsiyet eşitliğinde önemli ilerleme kaydetmiştir.

Ancak, hiçbir Üye Devlet tam toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşamamıştır ve ilerleme yavaştır. Üye Devletler, AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi 2019'da 100 üzerinden ortalama 67,4 puan aldı ve bu puan 2005'ten bu yana sadece 5,4 puan yükseldi.

Ne yazık ki toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki ilerleme ne kaçınılmaz ne de geri döndürülemez. Bu nedenle toplumsal cinsiyet eşitliğine yeni bir ivme vermeliyiz. Eğitimde cinsiyet açığı kapatılırken, istihdam, ücret, bakım, güç ve emeklilik maaşlarındaki cinsiyet açıkları devam etmektedir. Çok fazla insan cinsiyetçi nefret söylemi ve cinsiyete dayalı şiddet ve toplumsal cinsiyet kalıpyargılarına karşı eylemi engelleyerek toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini hala ihlal etmektedir. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz endişe verici düzeyde devam ediyor. #MeToo hareketi, kadınların ve kız çocuklarının yüzleşmeye devam ettikleri cinsiyetçilik ve istismarın boyutunu göstermiştir. Aynı zamanda bu hareket dünyanın dört bir yanındaki kadınları deneyimlerini şimdi ortaya koymaları ve davaları mahkemeye çıkarmaları için güçlendirdi.

Söz konusu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi, Avrupa Komisyonu'nun cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarını çerçevelemekte ve 2020-2025 dönemi için politika hedeflerini ve temel eylemleri ortaya koymaktadır. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, cinsiyet ayrımcılığı ve kadınlar ile erkekler arasındaki yapısal eşitsizliğin geçmişte kaldığı, eşit toplumsal cinsiyetli bir Avrupa'ya ulaşmayı amaçlamaktadır. Kadınların, erkeklerin, kız çocuklarının ve erkek çocuklarının tüm çeşitliliklerinde eşit olduğu, yaşamda seçtikleri yolu takip etmekte özgür oldukları, gelişmek için eşit fırsatlara sahip oldukları ve Avrupa toplumumuza eşit katılım ve liderlik edebilecekleri bir Avrupa.

Bu stratejinin uygulanması, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için hedeflenen önlemlerin gerçekleştirilmesi için ikili yaklaşıma dayandırılacak ve güçlendirilmiş toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması yöntemi ile birlikte ele alınacaktır. Komisyon, iç ve dış tüm AB politika alanlarında politika tasarımının tüm aşamalarına toplumsal cinsiyet perspektifi ekleyerek toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasını güçlendirecektir. Strateji, kadınların sosyal konularının cinsiyetleri dışında sınıf ve etnik kökenleri tarafından da etkilendiğini savunan kesişimselliği, kesişim ilkesi olarak -

toplumsal cinsiyetin diğer kişisel özellikler veya kimliklerle birleşimi ve bu kesişmelerin benzersiz ayrımcılık deneyimlerine nasıl katkıda bulunduğunu içerir – uygulayacaktır.

Kadınlar ve erkekler arasında eşitliği ilerletmek için ilk evrensel taahhüt ve eylem planı olan Pekin Bildirgesi ve Eylem Platformu'nun benimsenmesinin 25. yıldönümünü kutlayan bu yıl, 2020'de, bu strateji AB'nin kadınlar ve erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için daha iyi bir dünyayı şekillendirmek için katkısıdır. Toplumsal cinsiyet eşitliği Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SDG 5), tüm kalkınma hedeflerinin kesişen önceliği olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini ve AB'nin BM Engelli Hakları Sözleşmesine bağlılığı açısından taahhütlerini yerine getirmektedir.

1. Şiddet ve kalıpyargılardan uzak olmak

Herkes evlerinde, yakın ilişkilerinde, işyerlerinde, kamusal alanlarda ve çevrimiçi ortamda güvende olmalıdır. Kadınlar ve erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları, tüm çeşitliliklerinde, fikirlerini ve duygularını ifade etmede özgür olmalı ve kalıpyargısal cinsiyet normlarının kısıtlamaları olmadan seçtikleri eğitim ve mesleki yolları takip etmelidirler.

Cinsiyete dayalı şiddete son verilmesi

Cinsiyete dayalı şiddet - ya da bir kadına kadın olduğu için yöneltilen veya kadınları orantısız olarak etkileyen şiddet - toplumlarımızın en büyük zorluklarından biri olmaya devam etmekte ve cinsiyet eşitsizliğine derinden bağlıdır. Cinsiyete dayalı şiddet, her şekliyle, AB içinde ve dışında eksik raporlanmış ve göz ardı edilmiştir. AB, toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek ve onunla mücadele etmek, bu tür suçların mağdurlarını desteklemek ve korumak ve failerin istismar içeren davranışlarından sorumlu olmasını sağlamak için elinden geleni yapacaktır.

Kadınlara yönelik şiddetin ve aile içi şiddetin önlenmesi ve bunlarla mücadeleye ilişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi - 'İstanbul Sözleşmesi' bu alandaki uluslararası standartlar açısından kriter olarak kabul edilmektedir. AB, Sözleşmeyi 2017 yılında imzaladı ve AB'nin katılımı Komisyon için öncelik teşkil etmektedir. Avrupa Birliği Parlamentosu, AB'nin Sözleşmeyi onaylaması sürecini hızlandırmak için 2019 yılında Avrupa Adalet Divanı'ndan bu konuda bir görüş istedi.

AB'nin İstanbul Sözleşmesine katılımının engellenmeye devam etmesi halinde, Komisyon, 2021 yılında, AB yetkisi sınırları dahilinde, İstanbul Sözleşmesi ile aynı hedeflere ulaşmak için tedbirler önermeyi planlamaktadır.

Komisyon özellikle, Eurocrimes olarak adlandırılan 83 (1) TFEU uyarınca toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin belirli formlarına uyumun mümkün olduğu suç alanlarını genişletmek amacıyla bir girişim sunmayı planlamaktadır.

TFEU Madde 83 (1) bağlamında mevcut Eurocrimes tanımlamasının el verdiği ölçüde, Komisyon cinsel taciz, kadınların istismarı, Kadın sünneti/kadın genital mutilasyonu (KGM) dahil olmak üzere cinsiyete dayalı şiddetin belirli biçimlerini önlemek ve bunlarla mücadele etmek için ek önlemler önerecektir.

Kadın sünneti, zorla kürtaj ve zorla kısırlaştırma, erken ve zorla evlilik, 'namusa dayalı şiddet' ve kadın ve kız çocuklarına karşı diğer zararlı uygulamalar, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik cinsiyete dayalı şiddetin ve kadın ve çocuk haklarının ciddi ihlallerinin türleri olarak AB ve dünyada ortaya çıkmaktadırlar. AB, olası mevzuata ek olarak, etkili önleyici tedbirlere duyulan ihtiyaç ve eğitimin önemini kabul etmek de dahil olmak üzere zararlı uygulamaların önlenmesine ilişkin bir öneri sunacaktır. Öneri aynı zamanda kamu hizmetlerinin güçlendirilmesi, önleme ve destek tedbirleri, profesyonellerin kapasite artırımı ve mağdur merkezli adalete erişim konularını da ele alacaktır.

Komisyon ayrıca, 2020 yılında, mağdurların Haklar Direktifi'ni temel alarak aile içi şiddet de dahil olmak üzere cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının özel ihtiyaçlarını ele alacak Mağdurların Hak Stratejisini hazırlayacaktır.

Sağlık sorunu veya engeli olan kadınların çeşitli şiddet biçimleri yaşama olasılığı daha yüksektir. Komisyon, profesyonellerin kapasite geliştirme ve haklar ve adalete erişim konusunda bilinçlendirme kampanyaları gibi istismar, şiddet ve zorla kısırlaştırma ve zorla kürtajla mücadele tedbirlerini geliştirecek ve finanse edecektir.

Şiddetin etkili bir şekilde önlenmesi önemlidir. Erken yaşta erkek ve kız çocuklarını cinsiyet eşitliği konusunda eğitmeyi ve şiddet içermeyen ilişkilerin geliştirilmesini desteklemeyi içerir. Ayrıca ceza sistemi dahil olmak üzere, profesyoneller ve hizmetler arasında mağdur destek hizmetleri, fail programları ve sosyal ve sağlık hizmetleri dahil olmak üzere çok yönlü bir yaklaşım gerektirir. Kadınlara yönelik şiddete ve kadın haklarına zarar veren ideolojilere hitap etmek, şiddet yanlısı aşırıcılığa ve terörizme yol açan radikalleşmenin önlenmesine de katkıda bulunabilir. Komisyon, cinsiyete dayalı şiddetin ve aile içi şiddetin önlenmesi konusunda bir AB ağı kuracak, Üye Devletleri ve paydaşları iyi uygulama paylaşımı için bir araya getirecek ve eğitim, kapasite geliştirme ve destek hizmetleri için finansman sağlayacaktır. Erkeklerle, erkek çocuklara ve erkekliklere odaklanan şiddetin önlenmesi merkezi öneme sahip olacaktır.

İş Yerinde Şiddet ve Tacizle Mücadele Sözleşmesi: Çalışma bağlamında şiddet ve tacizle mücadele konusunu ele almak üzere Komisyon, Üye devletleri İş Yerinde Şiddet ve Tacizle Mücadele konulu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesini onaylamaya, işçileri cinsel tacizden korumaya ilişkin mevcut AB kurallarını uygulamaya, insanların farkındalıklarını arttırmak için cesaretlendirmeye devam edecektir. Bir işveren olarak Komisyon, işyerinde tacize karşı hem önleyici hem de reaktif önlemler içeren yeni bir kapsamlı yasal çerçeve kabul edecektir.

Dijital Hizmetler yasası: Kadınları hedef alan çevrimiçi/sanal şiddet, belirli ve kısır sonuçlarıyla yaygınlaştı; bu kabul edilemez. Sanal şiddet kadınların kamusal yaşama katılımının önünde bir engeldir. Sosyal medyada zorbalık, taciz ve istismarın kadınların ve kız çocuklarının günlük yaşamları üzerinde geniş kapsamlı etkileri vardır. Komisyon, çevrimiçi platformların kullanıcılara yayılan içerikle ilgili sorumluluklarını netleştirmek için Dijital Hizmetler Yasası'nı hazırlayıp önerecektir. Dijital Hizmetler Yasası, temel hakları korurken platformlardan çevrimiçi yasadışı faaliyetleri ele alma konusunda hangi önlemlerin beklendiğini netleştirecektir. Kullanıcıların da her zaman yasa dışı kabul edilmeyen ancak yıkıcı etkileri olabilecek diğer zararlı ve kötü niyetli içerik türlerine karşı koymasına gerekir. Kadınların güvenliğini çevrimiçi ortamda korumak için, Komisyon internet platformları arasında işbirliği için yeni bir çerçevenin geliştirilmesi için kolaylaştırıcı rol oynayacaktır.

İnsan Ticaretinin ortadan kaldırılması ve çocukların cinsel istismarıyla mücadele konulu AB'nin Yeni Stratejileri: Kadınlar ve kız çocukları, hem AB içinde hem de dışında insan ticareti mağdurlarının büyük çoğunluğunu oluşturmaktadır ve çoğunlukla cinsel sömürü amacıyla insan ticaretine maruz kalmaktadırlar. AB, insan ticaretiyle ilgili tüm alanlarda koordinasyon yoluyla kapsamlı bir şekilde ilgilenmektedir. Kullanıcıların, sömürücülerin ve kâr sağlayanların cezasız kalmasına karşı koymak bir önceliktir. İnsan ticaretinden etkilenen kadın ve kız çocuklarının endişeleri politika geliştirmenin merkezinde olmalıdır. Güvenlik Birliği'nin bir parçası olarak, Komisyon, insan ticaretinin ortadan kaldırılması konusunda yeni bir AB stratejisi ve çocukların cinsel istismarına karşı daha etkili bir mücadele için bir AB stratejisi sunacaktır.

2023 Eurostat Anketi: AB'nin cinsiyete dayalı şiddetle mücadele politikalarının etkili olması için kapsamlı, güncellenmiş ve karşılaştırılabilir verilere ihtiyacı vardır. Cinsiyete dayalı şiddetin tam bir resmini elde etmek için, veriler yaş, engellilik durumu, göçmen statüsü ve kırsal-kentsel konut gibi kesişen konular ve göstergelerle ayrıştırılmalıdır. Eurostat tarafından koordine edilen AB çapında bir

anket, 2023 yılında sunulan sonuçlarla kadına yönelik şiddetin yaygınlığı ve dinamikleri ve diğer kişiler arası şiddet biçimleri hakkında veri sağlayacaktır.

Zorlu cinsiyet kalıpyargıları

Toplumsal cinsiyet kalıpyargıları toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin temel nedenidir ve toplumun tüm alanlarını etkiler. Kadınlar ve erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları üzerine sabit normlara dayanan kalıpyargısal beklentiler, isteklerini, seçimlerini ve özgürlüklerini sınırlar ve bu nedenle sökülüp ortadan kaldırılmaları gerekir. Toplumsal cinsiyet kalıpyargıları cinsiyete dayalı ücret farkını ciddi ölçüde besler. Genellikle ırk veya etnik köken, din veya inanç, engellilik, yaş veya cinsel yönelim gibi diğer kalıpyargılarla birleştirilirler ve bu da kalıpyargıların olumsuz etkilerini güçlendirebilir.

Yapay Zeka (AI) stratejik öneme sahip bir alan ve ekonomik ilerlemenin temel itici gücü haline gelmiştir, bu nedenle kadınlar araştırmacı, programcı ve kullanıcı olarak gelişiminin bir parçası olmak zorundadır. Yapay zeka birçok toplumsal zorluğa çözüm getirebilirken, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini artırma riskini de taşımaktadır. Algoritmalar ve ilgili makine öğrenimi, yeterince şeffaf ve sağlam değilse, programcıların farkında olamayabileceği veya belirli veri seçiminin sonucu olabilecek cinsiyet yanlılıklarını tekrarlamak, çoğaltma veya katkıda bulunma riski söz konusudur. Yeni Avrupa Komisyonu'nun Yapay Zeka üzerine Beyaz Kitabı, ayrımcılık yasağı ve toplumsal cinsiyet eşitliği dahil olmak üzere AB değerlerine ve temel haklara dayanan Avrupa yaklaşımını ortaya koymaktadır. Araştırma ve yenilik alanında bir sonraki çerçeve program olan Horizon Europe, yapay zekadaki potansiyel cinsiyet yanlılıklarını ele almanın yanı sıra tüm sosyal, ekonomik ve kültürel alanlarda toplumsal cinsiyet kalıpyargılarını tartışmaya ve tarafsız kanıta dayalı politikaların geliştirilmesinin desteklenmesine ilişkin anlayışlar ve çözümler sunacaktır.

Görsel-işitsel sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği stratejisi: Medya ve kültürel sektörler, insanların inançlarını, değerlerini ve gerçeklik algısını şekillendirirken önemli ölçüde söz sahibidirler ve bu nedenle tutumları değiştirmek ve kalıpyargılara meydan okumak için başka bir anahtar kanal oluştururlar. Komisyon, Music Moves Europe'un da dahil olduğu Yaratıcı Avrupa programı kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden projeleri desteklemeye devam edecek ve bir sonraki MEDIA alt programının bir parçası olarak görsel-işitsel sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği stratejisini kadın filmciler, yapımcılar ve senaristler için eğitim, finansal destek, yapılandırılmış diyalog, rehberlik konuları da dahil olmak üzere hazırlayarak sunacaktır.

Kalıpyargılarla mücadele için AB iletişim kampanyası: Komisyon, cinsiyet kalıpyargılarıyla mücadele eden AB çapında bir iletişim kampanyası başlatacak. Üye Devletlerle işbirliği içinde kesişimsel bir yaklaşım ve gençlik katılımına odaklanarak yaşamın tüm alanlarında mücadele edecektir.

Yukarıda listelenen Komisyon eylemlerine ek olarak, Komisyon:

- Konsey'i
AB'nin İstanbul Sözleşmesine katılımını sonuçlandırmak ve AB'nin hızlı bir şekilde onaylanmasını sağlamaya,
- Üye Devletleri:
İstanbul Sözleşmesini onaylamaya ve uygulamaya;
iş dünyasında şiddet ve tacize karşı mücadele etmek için ILO Sözleşmesini onaylamaya ve uygulamaya;
Mağdur Hakları Direktifi, Çocuk Cinsel İstismar Direktifi ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarını koruyan diğer ilgili AB yasalarını uygulamaya;
Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet hakkındaki sistematik olarak veri toplamaya ve raporlamaya;
ve
sivil toplum ve kamu hizmetlerini, "vatandaşlar, eşitlik, haklar ve değerler" programı (2021-2027) kapsamındaki AB finansmanı da dahil olmak üzere cinsiyete dayalı şiddet ve toplumsal cinsiyet kalıpyargılarının önlemeye ve bunlarla mücadelede desteklemeye çağırılmaktadır.

2. Toplumsal cinsiyet eşitliğine sahip bir ekonomide büyüme

Müreffeh ve sosyal bir Avrupa bize bağlı. Tüm çeşitlilikleri içinde kadınlar ve erkekler, gelişmek ve ekonomik açıdan bağımsız olmak için eşit fırsatlara sahip olmalı, eşit değerdeki çalışmaları için eşit ücret almalı, finansmana eşit erişime sahip olmalı ve adil emeklilik hakkına sahip olmalıdırlar. Kadınlar ve erkekler bakım ve mali sorumlulukları eşit olarak paylaşmalıdır.

İşgücü piyasasında cinsiyet farklarını kapatmak

Kadınların işgücü piyasasına katılımının artması, özellikle daralan işgücü ve beceri eksiklikleri bağlamında ekonomi üzerinde güçlü ve olumlu bir etkiye sahiptir. Ayrıca kadınlara kendi yaşamlarını şekillendirme, kamusal yaşamda rol oynama ve ekonomik açıdan bağımsız olmaları için güç verir.

Kadınların AB'deki istihdam oranı bugün hiç olmadığı kadar yüksektir, ancak birçok kadın hala işgücü piyasasına katılma ve iş piyasasında kalma konusunda engeller yaşamaktadır. Bazı kadınlar işgücü piyasasında yapısal olarak yeterince temsil edilmemektedir, bu da genellikle cinsiyetin etnik veya dini bir azınlığa ait olma veya göçmen bir geçmişe sahip olma gibi ek kırılganlık veya marjinalleşme koşulları ile kesişmesinden kaynaklanmaktadır.

İşçilerin iş-yaşam dengesinin iyileştirilmesi, işgücü piyasasındaki cinsiyet boşluklarına çözüm getirmenin yollarından biridir. Her iki ebeveynin de aile bakımı söz konusu olduğunda sorumlu ve haklı hissetmesi gerekir. İş-Yaşam-Dengesi Direktifi, aile izni için asgari standartlar ve işçiler için esnek çalışma düzenlemeleri getirmekte ve ebeveynler arasında bakım sorumluluklarının eşit paylaşımını teşvik etmektedir. Komisyon, Üye Devletlerin, erkek ve kadınların hem kişisel hem de profesyonel olarak eşit şekilde gelişmesini sağlamak için bu yönergeyi doğru bir şekilde aktarmasını ve uygulamasını sağlayacak ve Üye Devletleri politikalarını gözden geçirirken bu minimum standartların ötesine geçmeye davet edecektir. Ayrıca, Avrupa'daki daha az nüfuslu bölgelere ulaşan, örneğin çocuk bakımı için kaliteli çözümler sağlamalıdırlar. Komisyon, kendi idaresi dahilinde, tüm çalışanlar tarafından esnek çalışma düzenlemelerinin eşit kullanımını teşvik edecek ve izleyecektir.

Üye Devletlerdeki toplumsal cinsiyet eşitliği zorlukları, özellikle işgücü piyasası, sosyal içerme ve eğitim boyutları, Avrupa Dönemi boyunca izlenmeye devam edecektir. Sosyal Skor Tahtası ile Avrupa Dönemi, Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nun bu boyutlarını da izler. 2019-2020 Yarıyıl Dönemi itibarıyla, Yarıyıl ülke raporları toplumsal cinsiyet eşitliği (SDG 5) dahil olmak üzere SDG'lerin izlenmesine ve ekonomi ve istihdam politikalarının bunlara nasıl yardımcı olabileceğine katkıda bulunmaktadır.

Yapısal reform destek programı Üye Devletleri kamu yönetimi, devlet bütçelemesi ve finansal yönetimde toplumsal cinsiyetin yaygınlaştırılmasında destekleyebilir. Buna ek olarak, üye ülkelerdeki cinsiyet istihdam açığını kapatmak ve özellikle yaşlılıkta yoksulluk yaşayan kadınlarında görülen yüksek oranı ele alarak ulusal yapısal reformlara katkıda bulunabilir.

Sosyal ve ekonomik politikalar, vergilendirme ve sosyal koruma sistemleri, iş ve özel yaşam alanlarında geleneksel toplumsal cinsiyet rollerine dayanan yapısal cinsiyet eşitsizliklerini sürdürmemelidir. Komisyon, Üye Devletler için ulusal vergi ve sosyal yardım sistemlerinin eve destekleyici (ikincil) kazancı getirenler için finansal teşvikleri veya önlemleri nasıl etkileyebileceği konusunda rehberlik geliştirecektir.

Kadınları işgücü piyasasında güçlendirmek, aynı zamanda onlara yatırımcı ve girişimci olarak gelişme fırsatı vermek anlamına gelir. AB uyum politikası, kadın girişimciliğini, işgücü piyasasına (yeniden) entegrasyonunu ve belirli, geleneksel olarak erkek sektörlerde cinsiyet eşitliğini desteklemektedir. Kadınların inovasyona katılımını teşvik etme hedefli tedbirler, 2020'de kadın liderliğindeki start-up'ların ve yenilikçi küçük ve orta ölçekli işletmelerin teşvik edilmesi için bir pilot da dahil olmak üzere Horizon Avrupa Avrupa Yenilik Konseyi kapsamında geliştirilecektir. Komisyon ayrıca, kadınların özel sermaye

ve risk sermayesi fonlarında karar alma pozisyonlarında bulunmasını teşvik edecek ve Avrupa'daki özel ve kamu yatırımlarını daha sürdürülebilir, kapsayıcı ve yenilikçi bir büyüme için harekete geçirmek üzere InvestEU programı aracılığıyla toplumsal cinsiyet açısından çeşitlendirilmiş portföylere yatırım yapan fonları destekleyecektir.

Ekonominin farklı sektörlerinde eşit katılımın sağlanması

Avrupa'da erkek mezunlardan daha fazla kadın üniversite mezunu varken, kadınlar daha yüksek ücretli mesleklerde yeterince temsil edilmemektedir. Erkeklerden daha fazla kadın düşük ücretli işlerde ve sektörlerde ve düşük pozisyonlarda çalışmaktadır. Kadınların ve erkeklerin becerileri ile ilgili ayrımcı sosyal normlar ve kalıpyargılar ve kadınların çalışmalarının değersizleştirilmesi, bu duruma katkıda bulunan faktörlerden bazılarıdır.

Dijital geçiş bu bağlamda büyük önem taşımaktadır. Ekonominin ve işgücü piyasasının hızlı dönüşümü ve dijitalleşmesi ile bugün işlerin% 90'ı temel dijital becerilere ihtiyaç duymaktadır. Kadınlar, dijital okuryazarlıktaki kız çocukları erkeklerden daha iyi olsalar da, AB'deki BİT çalışmalarında ve kariyerlerinde insanların sadece% 17'sini ve STEM mezunlarının sadece% 36'sını temsil etmektedir. Bu boşluk ve bu paradoks, güncellenmiş Dijital Eğitim Eylem Planında ve "Dijitaldeki Kadınlar" konusundaki Bakanlık seviyesinde taahhüt beyanının uygulanmasıyla ele alınacaktır. "Dijitaldeki Kadınlar" puan tablosu daha sistematik olarak kullanılacaktır.

Avrupa için güncellenmiş yeni Beceri ve İşler için Gündem, eğitim ve öğretimde yatay ayrımcılık, kalıpyargıları ve cinsiyet farklılıklarının giderilmesine yardımcı olacaktır. Komisyonun mesleki eğitim ve öğretime ilişkin bir Konsey tavsiyesi önerisi, geleneksel olarak erkek veya kadın egemen mesleklerde cinsiyet dengesinin geliştirilmesini destekleyecek ve toplumsal cinsiyet kalıpyargılarını ele alacaktır. Güçlendirilmiş Gençlik Garantisi, özellikle eğitim, istihdam veya meslek eğitimi almayan kadınlara eşit fırsatlar sağlamak için hitap edecektir.

Komisyonun Avrupa Eğitim Alanı ile ilgili yaklaşan bildiriminde cinsiyet eşitliği kilit unsurlardan biri olarak ortaya konulacaktır. Sporda cinsiyet eşitliği için yenilenen stratejik çerçeve, kadınların ve kız çocuklarının spor ve fiziksel aktiviteye katılımını ve spor organizasyonlarındaki liderlik pozisyonlarında toplumsal cinsiyet dengesini teşvik edecektir.

Toplumsal Cinsiyet temelli ücret ve emeklilik farkının ele alınması

Eşit işe eşit ücret veya eşit değerde işe eşit ücret ilkesi 1957'den bu yana antlaşmalarda öngörülmuş ve AB hukukuna dahil edilmiştir. Bu ilke ayrımcılık durumunda yasal çözüm yollarının olmasını sağlar. Yine de, kadınlar hala ortalama olarak erkeklerden daha az kazanmaktadır. Yaşam boyu toplam çalışma süresinde toplumsal cinsiyet uçurumu ve ücret farkları daha da geniş bir emeklilik farkına neden olmaktadır ve sonuç olarak yaşlı kadınlar erkeklerden daha fazla yoksulluk riski altındadır.

Cinsiyetler arası ücret farkını ortadan kaldırmak, kadınların işgücü piyasasına daha az katılımı, görünmez ve ücretsiz çalışma, yarı zamanlı iş ve kariyer molalarını daha yüksek kullanmalarının yanı sıra cinsiyet kalıpyargılarına dayalı dikey ve yatay ayrımcılık ve ayrımcılık da dahil olmak üzere tüm temel nedenleri ele almayı gerektirir.

Ücret seviyeleri hakkında bilgi mevcut olduğunda, farkları ve ayrımcılığı tespit etmek daha kolaydır. Şeffaflık eksikliğinden dolayı, birçok kadın düşük ücret aldıklarını bilmiyor veya kanıtlayamıyor. Komisyon, 2020 yılı sonuna kadar ücret şeffaflığı ile ilgili bağlayıcı tedbirleri tablo haline getirecektir.

Böyle bir girişim, çalışanların ücret düzeyleri hakkında daha fazla bilgi edinme haklarını güçlendirirken, işverenler için idari bir yük getirebilir. Böyle bir AB eylemi ile doğru dengeyi bulmak için sosyal ortaklara

ve ulusal yönetimlere danışmak ve onları dinlemek son derece önemlidir. Komisyon, eşit iş veya eşit değerdeki iş için eşit ücret üzerine mevcut çerçevenin kapsamlı bir değerlendirmesini üstlenmiştir. Komisyon, bu stratejinin kabul edilmesiyle birlikte kamuoyu, Üye Devletler ve sosyal ortaklarla geniş kapsamlı ve kapsayıcı bir istişare süreci başlatmaktadır. Daha geniş anlamda Komisyon, yapıları dahil olmak üzere iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin nasıl geliştirileceği konusunda sosyal ortaklarla tartışmayı yeniden başlatacak ve toplumsal cinsiyet istihdamını ele alma ve farkları ödeme çabalarını yoğunlaştırmayı teşvik edecektir.

Azalan kazançlar, yarı zamanlı işlere daha yüksek oranda yönelim ve kadınların bakım sorumluluklarıyla bağlantılı kariyer boşlukları toplumsal cinsiyet emeklilik maaş farkına önemli ölçüde katkıda bulunuyor. Emeklilik Yeterliliği Raporunun 2021 baskısında, Komisyon, Konsey Sosyal Koruma Komitesi ile birlikte, risklerin ve kaynakların emeklilik sistemlerinde kadınlar ve erkekler arasında nasıl paylaşıldığını değerlendirecektir. Emeklilik haklarını korumak ve kadınlar ve erkekler arasında bakım sorumluluklarının eşit paylaşımını teşvik etmek için, Komisyon, Üst Düzey grup tarafından tavsiye edildiği üzere, mesleki emeklilik programlarında bakımla ilgili kariyer boşlukları için emeklilik kredisi sağlanmasını yönelik hükümü Üye Devletler ve paydaşlar ile birlikte inceleyecektir.

Toplumsal Cinsiyete dayalı bakım farkının kapatılması

Evde bakım sorumluluklarını yönetirken işte başarılı olmak, özellikle kadınlar için bir zorluk teşkil etmektedir. Kadınlar genellikle çalışmalarıyla ilgili kararları ve nasıl çalışacaklarını bakım sorumluluklarına ve bu görevlerini bir partnerle paylaşıp paylaşmadıklarına ve nasıl paylaştıklarına göre kararlaştırırlar. Bu durum özellikle, çoğu kadın olan tek ebeveynler ve destek çözümlerinin genellikle eksik olduğu uzak kırsal alanlarda yaşayan insanlar için daha özel bir zorluktur. Kadınlar ayrıca, ekonomik faaliyetin önemli bir bölümünü oluşturan ücretsiz işin yarattığı orantısız yükü taşımaktadırlar.

Çocuk bakımı, sosyal bakım ve ev hizmetlerinin, özellikle tek ebeveynler için ulaşılabilir olması, evde bakım sorumluluklarının eşit olarak paylaşılması kadar önemlidir. Kaliteli ve ödenebilir resmi bakım hizmetlerine yetersiz erişim, işgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin temel nedenlerinden biridir. Bu nedenle, bakım hizmetlerine yatırım yapmak, kadınların ücretli işlere katılımlarını ve mesleki gelişimlerini desteklemek için önemlidir. Ayrıca hem kadınlar hem de erkekler için iş yaratma potansiyeli vardır.

Erken çocukluk eğitimi ve çocuklar için bakım düzenlemelerinin sağlanmasına yönelik Barcelona hedeflerine çoğunlukla ulaşılmaktadır, ancak bazı Üye Devletler önemli ölçüde geride kalmaktadır. Bu nedenle Komisyon, erken çocukluk eğitimi ve bakımında Üye Devletlerde ilerleme olmasını sağlamak için Barcelona hedeflerini gözden geçirmeyi önerecektir. Ayrıca, Komisyon'un 2021'de Çocuk Garantisi önerisi, yoksulluk döngüsünü kırmak ve eşitsizlikleri azaltmak amacıyla çocukların refahı ve kişisel gelişimleri için gerekli hizmetlere erişmelerini engelleyen en önemli engellere odaklanacaktır.

Komisyon, Üye Devletlerin Avrupa Sosyal Fonu Artı (ESF+), Avrupa Bölgesel Kalkınma Fonu, InvestEU programı ve Avrupa Tarımsal Kalkınma Fonu'ndan yapılan yatırımlarla çocuklar ve diğer bakımla yükümlü olunan kişiler için kaliteli bakım hizmetlerinin kullanılabilirliğini ve karşılanabilirliğini iyileştirme çalışmalarını desteklemeye devam edecektir.

2020'nin sonunda Komisyon, uzun süreli bakım, emekli maaşları ve aktif yaşlanmaya odaklanarak Yaşlanmaya İlişkin Yeşil Kitap için istişare sürecini başlatacak. Yukarıda listelenen Komisyon eylemlerine ek olarak, Komisyon Üye Devletleri:

- İş-Yaşam Dengesi Direktifini aktararak, AB cinsiyet eşitliği ve iş kanununu uygun şekilde uygulamaya;

- Haziran 2019 tarihli “Cinsiyetler Arası Ücret Farkının Kapatılması: Temel Politikalar ve Önlemler” Konsey sonuçlarını takibe;
- Erken çocukluk eğitimi, bakım hizmetleri ve mevcut AB finansmanı dahil uzun vadeli bakım hizmetlerine yeterli yatırım yapılmasını sağlamaya; ve
- “Dijitalde Kadınlar” konulu Bakanlık taahhüt beyanını uygulamaya çağırmaktadır.

3. Toplum genelinde eşit liderlik

Şirketler, topluluklar ve ülkeler tüm çeşitliliklerinde hem kadınlar hem de erkekler tarafından yönetilmelidir. Kadın ya da erkek olmanız takip ettiğiniz kariyeri etkilememelidir.

Karar alma mekanizmalarında ve siyasette toplumsal cinsiyet dengesini sağlamak

Siyasette, devlet kurumlarında, en yüksek mahkemelerde veya şirket kurullarında olsun, liderlik pozisyonlarında hala çok az kadın var. Bu durum, cinsiyet eşitliği daha düşük seviyelerde mevcut olsa bile geçerlidir. Üst pozisyonlar sadece erkekler tarafından uzun süre tutulduğunda, haleflerin işe alım modeli bu çerçevede ele alınır ve bazen sadece bilinçsiz önyargı nedeniyle by doğrultuda şekillendirir.

Başarılı liderlik için hem kadınları hem de erkekleri temsil etmek çok önemlidir. Karar vericilerin bugün karşılaştığı karmaşık zorlukları çözmek için kapsayıcı ve çeşitli liderliklere ihtiyaç vardır. Dinamik ve gelişen bir AB toplumuna daha iyi hizmet eden yeni fikirler ve yenilikçi yaklaşımlar ortaya koyabilmek için daha fazla içerme ve daha fazla çeşitlilik esastır. Her türlü özgeçmişten gelen vatandaşların topluma anlamlı bir şekilde katılmalarına izin vermek, iyi işleyen bir demokrasi için gerekli bir ön koşuldur ve daha etkili bir politika oluşturmaya yol açar.

Çok çeşitli yetenekler ve beceriler daha iyi karar alma ve kurumsal yönetişime katkıda bulunur ve ekonomik büyümeyi yönlendirir. Son yıllardaki bazı ilerlemelere rağmen, Avrupa'daki iş ve endüstrilerde kadınlar karar alma pozisyonlarında yeterince temsil edilmemeye devam etmektedir.

Cam tavanı kırmaya yardımcı olmak için, Komisyon, şirket yönetim kurullarında icracı olmayan üyelerinin en az %40'nın az temsil edilen cinsiyetçe temsil edilerek iyileştirmeye yönelik toplumsal cinsiyet dengesinin geliştirilmesi konulu 2012 tarihli direktif önerisinin kabul edilmesi için zorlayacak. Buna paralel olarak, Komisyon hükümetler, sivil toplum veya özel sektör tarafından yürütülen ulusal veya bölgesel projelerin örneklerini getirerek, yürütme kurullarında ve yönetici pozisyonlarında cinsiyet dengesini ele alan iyi uygulamaların değişimini kolaylaştıracaktır. AB Çeşitlilik Sözleşmeleri Platformu değişim için bir platform görevi görecektir. Komisyon, Avrupa Toplumsal Cinsiyet Çeşitlilik Endeksi gibi AB çapında projelerle işbirliği yapmaya devam edecektir.

Avrupa, ulusal, bölgesel ve yerel olmak üzere her düzeyde temsili demokrasi için eşit katılım fırsatı şarttır. Komisyon, 2024 Avrupa Parlamentosu seçimlerine, Avrupa Parlamentosu, ulusal parlamentolar, Üye Devletler ve sivil toplum ile işbirliği içinde en iyi uygulamaları finanse etmek ve teşvik etmek de dahil olmak üzere kadınların seçmen ve aday olarak katılımını teşvik edecektir. AB finansmanı isteyen Avrupalı siyasi partilerin siyasi parti üyelerinin toplumsal cinsiyet dengeleri konusunda şeffaf olmaları teşvik edilmektedir.

AB kurumları ve organları liderlik pozisyonlarında toplumsal cinsiyet dengesini sağlamaktan muaf tutulmamalıdır. Komisyon bu konuda örnek olacaktır. Başkan Von der Leyen'in Komiserler Koleji'nde toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşma yönündeki güçlü çağrısı sayesinde Avrupa Komisyonu bugüne kadar en fazla kadın Komisere sahiptir. Komisyon, 2024 yılı sonuna kadar yönetiminin tüm seviyelerinde %50 cinsiyet dengesine ulaşmayı hedeflemektedir. Destekleyici tedbirler, kadın atamaları ve liderlik geliştirme programları için nicelikli hedefleri içerecektir. Komisyon ayrıca AB ajanslarında kadın yöneticilerin daha büyük bir orana ulaşması yönünde çabalarını artıracak ve düzenlediği konferanslarda konuşmacı ve panelistler arasında cinsiyet dengeli temsili sağlayacaktır.

Komisyon, Üye Devletleri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinde Karşılıklı Öğrenme Programı dahil olmak üzere karar alma pozisyonlarındaki kadın sayısını artırmak için daha etkili stratejiler geliştirmede ve uygulamada destekleyecektir. Komisyon ayrıca, Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü (EIGE) ile işbirliği içinde kadınların ve erkeklerin karar alma pozisyonlarında temsil edilmesine ilişkin eğilimlerin verilerini ve analizini de yayınlayacaktır.

Yukarıda listelenen Komisyon eylemlerine ek olarak, Komisyon:

- Avrupa Parlamentosu ve Konsey'i:

- şirket yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet dengesinin iyileştirilmesine ilişkin bir Direktif önerisini kabul etmeye ve
- Yönetimlerin tüm seviyelerinde ve liderlik pozisyonlarında toplumsal cinsiyet dengesini geliştirmeye yönelik tedbirler almaya

- Üye Devletleri:

- Şirket yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet dengesinin iyileştirilmesine ilişkin Direktifin kabul edildiğinde benimsenmesi ve uygulanmasına;
- siyasette ve politika oluşturmada karar alma pozisyonlarındaki kadın sayısını artırmak için stratejiler geliştirmeye ve uygulamaya çağırılmaktadır.

4. AB politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kesişimsel yaklaşım

Bugün AB'yi etkileyen temel sorunların - yeşil ve dijital geçişler ve demografik değişim dahil - hepsi toplumsal cinsiyet boyutuna sahiptir. Toplumsal cinsiyet perspektifinin tüm AB politikalarına ve süreçlerine dahil edilmesi, cinsiyet eşitliği hedefine ulaşmak için esastır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, politikaların ve programların, tüm çeşitliliklerinde kadınların ve erkeklerin, kız çocuklarının ve erkek çocuklarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmasını sağlar. Amaç, gücü, nüfuzu ve kaynakları adil ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir yolla yeniden dağıtmak, eşitsizlikle mücadele etmek, adaleti teşvik etmek ve fırsat yaratmaktır.

Komisyon görev süresi boyunca, özerk portföyü ile atanan ilk Eşitlik Komiserinin kolaylaştırıcı rolü vesilesiyle ve tüm Komisyon servislerinin ve Avrupa Dış Eylem Servisi'nin temsilcilerinden oluşan Eşitlik için Görev Gücü oluşturulması yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını tüm ana Komisyon girişimlerine entegre edecektir. Görev Gücü, toplumsal cinsiyet eşitliği de dahil olmak üzere eşitliğin yaygınlaştırılmasının operasyonel ve teknik düzeyde uygulanmasını sağlayacaktır.

Örnek olarak, Avrupa Yeşil Anlaşması kapsamında Bina Yenileme Dalgası veya AB'nin İklim Adaptasyonu Stratejisi gibi yaklaşmakta olan politikalar kadınları erkeklerden farklı şekilde etkileyebilir. İklim değişikliği ile ilgili olarak, özellikle genç kadınların değişime yönelik itici gücü yönetmedeki rolü dikkat çekicidir. Kadınlar ve erkekler, iklim değişikliğiyle mücadele eden (iklim mültecisi olarak kadınlar için daha az imkan vardır) veya temiz geçişten (enerji yoksulluğunda daha fazla kadın var), emisyon içermeyen taşımacılığa (daha fazla kadın toplu taşıma kullanmaktadır) yeşil politikalardan eşit derecede etkilenmemektedirler. Dolayısıyla, toplumsal cinsiyet boyutuna değinmek, bu politikaların tüm potansiyelini kullanmakta önemli bir rol oynayabilir.

Başka bir örnek de hayatlarımızı ve çocuklarımızın yaşamını kökten değiştirecek olan dijitalleşmedir. Bu geçişte, kadınların geleceği inşa etmeye yardım etmeleri ve yarının dijital dünyasını şekillendirmede rol oynayabilmek için şu anda çok daha fazla kız çocuğunun BT becerisi edinmeleri çok önemlidir.

Sağlıkta kadınlar ve erkekler cinsiyete özgü sağlık riskleri yaşarlar. 2020 yılında başlatılacak olan AB Kanseri Yenme Planına toplumsal cinsiyet boyutu entegre edilecektir. Cinsel ve üreme sağlığı ve hakları

da dahil olmak üzere Üye Devletler ile paydaşlar arasında sağlığın toplumsal cinsiyet yönleri konusunda düzenli olarak iyi uygulama alışverişi sağlanacaktır.

AB Uyuşturucu Gündemi 2021-2025, 2020'de kabul edilecek ve madde bağımlılığında kadınların ve kız çocuklarının karşılaştıkları cinsiyete özgü zorlukları ele alacaktır.

Toplumsal cinsiyetin diğer ayrımcılık gerekçeleri ile kesişimselliği AB politikalarında ele alınacaktır. Kadınlar heterojen bir gruptur ve çeşitli kişisel özelliklere dayalı kesişimsel ayrımcılıkla karşılaşabilirler. Örneğin, engelli bir göçmen kadın üç veya daha fazla alanda ayrımcılıkla karşılaşabilir. Dolayısıyla AB hukuku, politikaları ve bunların uygulanması farklı gruplardaki kadın ve kız çocuklarının özel ihtiyaç ve koşullarına cevap vermelidir. Yaklaşan Entegrasyon ve Kapsayıcı Eylem Planı ile AB'nin stratejik çerçeveleri engellilik, LGBTİ+, Roman içerme ve çocuk haklarına ve birbirleriyle bağlantılı olacaktır. Dahası, kesişimsel perspektif her zaman toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını bilgilendirecektir.

5. AB'de toplumsal cinsiyet eşitliğinde ilerleme kaydetmek için fonlama eylemleri

Komisyonun Çok Yıllı Finansal Çerçeve (MFF) önerileri, toplumsal cinsiyet boyutunun finansal çerçeve boyunca ve daha özel olarak çeşitli AB fonları ve bütçe garanti araçlarına, özellikle Avrupa Sosyal Fonu+, Avrupa Bölgesel Kalkınma Fonu'na Yaratıcı Avrupa, Avrupa Denizcilik ve Balıkçılık Fonu'na entegre edilmesini sağlar. Finansman, kadınların işgücü piyasasına katılımını ve iş-yaşam dengesini geliştirmek, bakım tesislerine yatırım yapmak, kadın girişimciliğini desteklemek, belirli mesleklerde cinsiyet ayrımcılığı ile mücadele etmek ve bazı eğitim ve öğretim sektörlerinde kız çocukları ve erkek çocuklarının dengesiz temsiline dikkat çeken eylemleri destekleyecektir.

Önerilen Ortak Hükümler Yönetmeliği, işgücü piyasasında, iş yaşam dengesinde veya çocuk bakımı altyapısında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeye yatırım yaparken fonlardan yararlanmak için bir ön koşul olarak Üye Devletin ulusal toplumsal cinsiyet eşitliği stratejik çerçevesine sahip olması gerektiğini de ifade eden belirlenmiş "olanak sağlayan koşulları" içermektedir. Temel Haklar Şartı'nın etkin bir şekilde uygulanmasına ilişkin bir diğer yatay "olanak sağlayan koşul", temel ilkelerinden biri olarak cinsiyet eşitliğini içerir ve bu yönetmelik kapsamındaki tüm yatırımlar için geçerlidir.

Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi ve bununla mücadele dahil olmak üzere belirli eylemleri gerçekleştiren sivil toplum kuruluşlarına ve kamu kurumlarına fayda sağlayan projeler için özel finansman Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı aracılığıyla sağlanacaktır. İltica ve göç alanındaki kadın ve kız çocuklarına özel dikkat gösterilmelidir. İltica ve Göç Fonu aracılığıyla Komisyon, Üye Devletleri iltica prosedüründe kadınların özel ihtiyaçlarını destekleyen eylemlerin yanı sıra kadınların yeni topluma entegrasyonunu destekleyen eylemleri hedeflemeye teşvik edecektir. Ayrıca fon, iltica ve göç bağlamında cinsiyete dayalı şiddet mağduru kadınlar da dahil olmak üzere savunmasız grupların korunmasının artırılmasını sağlayacaktır.

Araştırma ve inovasyon alanında Komisyon, Horizon Europe'ta toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek için başvurulardan cinsiyet eşitliği planı geliştirilmesi ve kadınların yönlendirdiği teknoloji girişimlerinin sayısını artırma girişimi gibi yeni imkanlar getirecektir. Toplumsal cinsiyet ve kesişim araştırmaları için de finansman sağlanacaktır.

Ayrıca, Ortak Tarım Politikası kapsamında kadınların girişimcilik bilgisini ve karar alma sürecine katılımını artırmak ve temel hizmetlerin kırsal alanda gelişimine yatırım yapmak için finansman fırsatları da olacaktır. Kadınları güçlendirmek amacıyla, 2021-2027 için bir sonraki Avrupa Denizcilik ve Balıkçılık Fonu kapsamında "mavi ekonomi"de kadınlara yönelik yeni bir çağrı yapılması planlanıyor.

Gelecekteki Erasmus+ programı için Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Stratejisi, programın tüm eğitim ve öğretimde, gençlik ve spor sektörlerinde toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini ele almaya nasıl yardımcı olabileceği konusunda rehberlik sağlayacaktır.

Komisyondun sosyal sorumluluk sahibi kamu alımlarına ilişkin rehberliği, ayrımcılıkla mücadele edecek ve kamu ihalelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyecektir.

Bazı Üye Devletlerin ve Avrupa Parlamentosu'nun tekrarlanan çağrılarını doğrultusunda, Komisyon faaliyetlerinin toplumsal cinsiyet etkisine ve 2021-2027 MFF'deki programlar düzeyinde toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili harcamaların nasıl ölçüleceğine bakacaktır. Avrupa Sayıştay tarafından AB bütçesinde eşitliği teşvik etmek için toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması konusunda yeni başlatılan denetimin sonuçları bu sürece katkıda bulunacaktır. Bu, Komisyonun bütçe sürecinde toplumsal cinsiyet eşitliğini anaakımlaştırılmasını geliştirecek, politika tasarımı ve kaynak tahsisinin toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine yaptığı katkıyı daha da artıracaktır.

6. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların dünyadaki güçlenmesini ele almak

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği küresel bir sorundur. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi AB dış eyleminin temel hedeflerinden biridir. AB'nin bu alandaki iç ve dış eylemlerinin tutarlı olması ve birbirlerini karşılıklı olarak güçlendirmesi önemlidir. AB, uluslararası ortaklıklarında, üçüncü ülkelerle siyasi ve insan hakları diyaloglarında, AB ticaret politikasında ve katılım müzakereleri ile İstikrar ve Ortaklık Süreci dahil olmak üzere AB'nin komşuluk ve genişleme politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlendirilmesini desteklemektedir. Dahası, toplumsal cinsiyetle ilgili eylemler AB'nin kırılğan, çatışma ve acil durumlardaki eylemlerine dahil edilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların dış ilişkilerdeki güçlenmesi (2016-2020) (GAPII) eylem planı, kadın ve kız çocuklarına yönelik şiddeti sona erdirmeye, kadınların ekonomik ve sosyal güçlenmesini desteklemeye ve insan, siyasi ve sivil haklarının yerine getirilmesine odaklanmaktadır. Kazanımlar ve alınan dersler üzerine inşa edilen GAP III, 2020 yılında kapsamlı bir yaklaşımla başlatılacak ve tüm ilgili unsurlarını AB'nin dış faaliyetlerine entegre ederek bu stratejinin öncelikleriyle uyumlu olacaktır.

AB, kadınların insan haklarını, savunucularını, cinsel ve üreme sağlığını ve haklarını ve kırılğan, çatışma ve acil durumlar da dahil olmak üzere tüm dünyada cinsel ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti azaltma çabalarını desteklemeye devam edecektir. AB, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü şiddeti ortadan kaldırmak için 500 milyon avroluk genel AB tahsisi ile ortak bir AB-BM küresel programı olan Spotlight Girişimi'ni başlatmıştır. AB, 2020'de, dünya çapında kadınlara yönelik şiddeti sürdüren zararlı cinsiyet normlarına ve kalıpyargılarına meydan okumak için tasarlanmış #WithHer adlı bir kampanyaya başlatmaktadır. AB, 2020'de AB İnsan Hakları ve Demokrasi Eylem Planını (2020-2024) kabul edecektir. AB ayrıca AB'nin Kadınlar, Barış ve Güvenlik 2019-2024 Stratejik Yaklaşım ve Eylem Planını uygulamaya devam edecektir.

Komisyon, Dünya Ticaret Örgütü'nde konuya aktif bir şekilde dahil olarak, ticaret politikası yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliğini aktif olarak teşvik etmeye devam edecektir. Ticaret anlaşmalarında toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılmış veriler toplamaya, toplumsal cinsiyetin ticaretle ilgili yönlerinin yeterince ele alınmasına ve ticaret girişimlerinde toplumsal cinsiyetin etkisini göz önünde bulundurmaya devam edecektir.

Ortak ülkelerde AB, kadın girişimciliği ve işgücü piyasasına katılımını teşvik etmek için Dış Yatırım Planını kullanacaktır. Örneğin, Kadınlar için Mali İçerme Yardım Programı, başlıbaşına kadınların finansmana erişimleri için 100 milyon Euro'yu kullanmayı amaçlıyor. 2020'de Afrika ile AB Stratejisi toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadınların güçlendirilmesine de odaklanacaktır.

AB'nin dış politikalarında, toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması, tüm yeni programların % 85'inin toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadınların güçlendirilmesine katkıda bulunmasını sağlama taahhüdü ile bütçe sürecinde kullanılmaktadır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ OLAN BİR AVRUPA İÇİN BİRLİKTE ÇALIŞMAK

Avrupa Birliği'nde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ortak bir sorumluluktur. Sivil toplum ve kadın kuruluşları, sosyal ortaklar ve özel sektör ile ortaklaşa olarak tüm AB kurumları, Üye Devletler ve AB ajansları bir araya getirilmeli ve harekete geçilmelidir.

Avrupa Parlamentosu ve Konsey, Komisyon'u Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi benimsemeye ve tüm politika alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasını güçlendirmeye çağıran çeşitli karar ve sonuçlarda toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılıklarını göstermişlerdir.

Birlikte çalışarak, AB kurumları ve Üye Devletlerin, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ilerleme sağlamak ve küresel lider olmaya devam etmek için kadın hareketleri ve örgütleri, uluslararası kuruluşlar ve hükümetler de dahil olmak üzere sivil toplumla ilişkilerini derinleştirmeleri gerekmektedir.

Komisyon, Avrupa Parlamentosu ve Konsey'i mevcut ve gelecek Komisyon teklifleri konusundaki çalışmalarını zamanında adım atarak ileri taşımaya davet eder. Üye Devletler ellerindeki tüm araçları, özellikle AB mali desteği için sunulan olanakları kullanmalı ve toplumsal cinsiyet eşitliğinde iyileşmeyi sağlamalıdır.

Bu stratejide sunulan temel eylemler düzenli olarak güncellenecek ve desteklenecektir. Uygulamalar izlenecek ve yıllık bazda ilerleme rapor edilecektir. Bu raporlar, kaydedilen ilerlemenin yıllık siyasi takibi olarak depolanarak kullanılacaktır. Üye Devletlerdeki iyi uygulama örneklerine ek olarak, yıllık raporlar Eurostat ve Eurofound da dahil olmak üzere ilgili verileri ve Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü, EIGE'nin yıllık AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ni temel alarak ilerlemeyi ölçen göstergeleri içerecektir. EIGE ayrıca AB kurumlarının ve Üye Devletlerin kanıta dayalı politika oluşturma sürecini beslemek için veri ve araştırma sağlayacaktır.

Birlikte çalışarak, 2025 yılına kadar kadınların ve erkeklerin, kız çocuklarının ve erkek çocuklarının tüm çeşitliliklerinde eşit olduğu - hayatta seçtikleri yolu takip etme ve tam potansiyellerine ulaşma özgürlüğüne sahip oldukları, gelişmek için eşit fırsatlara sahip oldukları ve Avrupa toplumumuza eşit katılım ve liderlik edebilecekleri bir Avrupa'ya ulaşmak üzere gerçek bir ilerleme kaydedebiliriz.